

ลิขสิทธิ์ : สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปี : 2559
ชื่อเรื่อง : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ.2560-2564)
และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)
เมือง : กรุงเทพฯ
ภาษา : ไทย
สถานที่พิมพ์ : สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
นักวิจัย : ศาสตราจารย์ ดร. อัมพร อารังลักษณ์
บทคัดย่อ :

การศึกษาวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) โดยได้ทำการศึกษาทบทวน ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในปัจจุบัน วิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มและทิศทางของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจากเอกสารข้อมูลที่มีอยู่จากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและจากแบบเก็บข้อมูลผลประมวล แบบสอบถามจากบุคลากรทั้งหมด ผลจากการประชุมกลุ่มย่อยกับผู้บริหารระดับสูง การประชุมระดมสมอง ร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารระดับสูงและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในห้วงเวลาระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนพฤษภาคม 2559 เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) ที่สมบูรณ์และได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายทั้งในองค์กร และนอกองค์กร และที่สำคัญคือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติต่อไปในอนาคต

คำสำคัญ : แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ

Copyright : The Secretariat of the Senate
Year : 2016
Title : The Formulation of the Fourth Secretariat of the Senate Strategy (2017-2021)
and the Four-Year Action Plan (2018-2021)
City : Bangkok
Language : Thai
Publisher : Thammasat University Research and Consultancy Institute
Researcher : Professor Dr. Amporn Tamronglak
Abstract :

The main purpose of this study is to formulate the 4th Strategic Plan (2017-2021) and the Four-Year Action Plan (2018-2021) for the Secretariat of the Senate Office. Various methods were applied to collect data and information from all personnel in the office. Through rigorous process of numerous brainstorming and focus group meetings with the executive, middle-line managers, and office-wide survey, the author was able to gather information, ideas, and suggestions from all parties in the office. Using different analytical techniques of SWOT/TOWS analysis, stakeholder analysis, imaginization of organizational culture, etc., the five-year strategic plan and four-year action plan were drafted and presented to all personnel for their opinion prior to the finalization the plans. This way the plans would be legitimately approved, accepted, and implemented by the all in the future.

Key words: Strategic Plan, Action Plan