

ลิขสิทธิ์ : การไฟฟ้านครหลวง
ปี : 2559
ชื่อเรื่อง : ทดแทนตำแหน่ง ปี 2558
เมือง : กรุงเทพฯ
ภาษา : ไทย
สถานที่พิมพ์ : สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
นักวิจัย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
บทคัดย่อ :

การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำเกณฑ์ในการสรรหาบุคลากรคุณภาพ (Talent) ซึ่งประกอบด้วยคุณสมบัติสำหรับบุคคลคุณภาพ (Talent) กระบวนการในคัดเลือกและสรรหาบุคลากรคุณภาพที่จำเป็นในทุกตำแหน่งงานตามแต่ละหน่วยงานภายในองค์กรอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนาบุคคล (IDP) และแผนสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพ การประเมินและติดตามผลการบริหารจัดการ

Copyright : The Metropolitan Electricity Authority
Year : 2016
Title : Metropolitan Electricity Authority (2558)
City : Bangkok
Language : Thai
Publisher : Thammasat University Research and Consultancy Institute
Researcher : Assistant Professor Dr. Somboon Kulvisaechana
Abstract :

Metropolitan Electricity Authority (MEA), a leading state-owned enterprise, has formulated a strategic plan for developing an effective human resource management system so as to respond to an ever-changing environment. In 2015 it focuses on a certain criteria for identifying talents, including qualifications of talents. A talent identification process is to be set out for talent deployment which deals with developing talents through an assessment of Individual Development Plan (IDP) and job rotation.